

MST: 0106869738

Hà Nội, ngày 21 tháng 5 năm 2021

**PHỤ LỤC 10: BÁO CÁO CHẾ ĐỘ
TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020**
(*đã được Chủ tịch Tổng công ty phê duyệt
tại tờ trình 2229./TTr-VNPT VNP-NS ngày 21/ 5/2021 của Tổng công ty*)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty Dịch vụ Viễn thông

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Tổng công ty:

- Đối với các CBCNV thuộc Tổng Công ty: Trả lương theo phương pháp 3Ps: Hệ số chức danh công việc (P1); Năng lực (P2) và Hệ số hiệu quả công việc (P3).

- Đối với Ban điều hành Tổng công ty: Thực hiện theo Nghị định 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính Phủ v/v thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước. Năm 2020, do chịu ảnh hưởng của dịch bệnh Covid kéo dài, Công ty Mẹ Tập đoàn xác định quỹ tiền lương kế hoạch của Ban điều hành bằng 1,3 lần so với mức lương thực hiện năm 2019.

- Đối với các viên chức quản lý chuyên trách và không chuyên trách: Thực hiện theo Nghị định 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính Phủ v/v thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước. Năm 2020, do chịu ảnh hưởng của dịch bệnh Covid kéo dài, Công ty Mẹ Tập đoàn xác định quỹ tiền lương kế hoạch của Người quản lý bằng 85% so với mức lương quy định tại NĐ20.

b) Quỹ tiền lương của Tổng Công ty:

Quỹ tiền lương người lao động năm 2020 của Tổng Công ty được xác định theo Nghị định 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính Phủ, báo cáo Công ty mẹ Tập đoàn VNPT và do Công ty mẹ Tập đoàn VNPT phê duyệt.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

Thực hiện theo cơ chế phân phối tiền lương cho tập thể và cá nhân của Tổng Công ty Dịch vụ Viễn thông ban hành tại Quyết định số 2103/QĐ-VNPT VNP-NS ngày 11/11/2016.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THỦ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện 2019	Năm 2020	
				Kế hoạch	Thực hiện
(1)	(2)	(3)	(6)	(4)	(5)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	13.011	12.771	12.664
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/ tháng	21.424	19.748	22.025
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	3.344.972	3.026.229	3.347.078
4	Quỹ khen thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho NLĐ	Tr.đồng	836.243	756.557	836.770
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/ tháng	26.780	24.684	27.532
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7,3	2	2
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/ tháng	24,24	22,1	22,1
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	4.266	1.061	1.061
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/ tháng	48,48	44,2	44,2
5	Quỹ tiền thưởng, bổ sung khác	Tr.đồng	533	177	177
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr.đồng	4.799	1.238	1.238
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đồng/ tháng	54,54	51,58	51,58

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Lê Đức Kiên